

2026 年度 看護職の負担軽減と処遇改善に関する取り組み

項目	取り組み事項	具体的内容		
		2026 年度	目標	評価
看護の質確保	特定行為研修修了に向けて	特定行為 (PICC) 研修環境の整備と調整	・ 1 名研修修了	
看護師の働き方	業務改善 各部署 長時間労働の検討	タスクシフト 業務の見直しと勤務時間の見直し	・ 時間外 10 時間以内/月 ・ 13 時間/月以内の勤務シフト ・ 夜勤者確保 10%UP	
多職種連携	入院料 B の維持	勤務管理と多職種の病棟配置に向けた準備と実践	・ 次年度以降に向けて、多職種と協働業務の検討会/1 回以上	
	入院時のコメディカルの参画 急性期病棟 市内の老健/他施設と連携	入院時に栄養士/薬剤師聞き取り 連携施設 3 件	聞き取りの整備/実行 DX の活用で連携を速やかに	
入院環境の整備	DX を取り入れた患者サービス	入院オリエンテーション及び外来滞在時間の短縮	動画作成 3 個以上	
子育て支援	産前・産後休暇中 パパ育児休暇の取得 免除	希望により、休暇勤務体制を整える	産前・産後休暇の取得 100% 希望者の保育所の活用	