教育目的
1.正しいい知識と技術を学び実践することができる看護職の育成
2.チームの一員としてコミュニケーションを円滑にできる看護職の育成
3.看護実践能力に応じた役割を遂行できる看護職の育成
4.看護の質向上を目指し自己研鑽を続けることができる看護職の育成

2026年度　看護部研修年間計画

ななかまど対象研修

	対象	主催	目的	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
看護力	若葉教室	主任会	看護実践の基礎を形成し、専門職業人として成長できる	(4/2～4/23)若葉教室/教育担当者	(5/27)IVナースレベルⅠ筆記試験	IVナースレベルⅡ講義	Ⅳ		IVナースレベルⅡ演習		IVナースレベルⅡ認定試験			(2/26)リフレクション研修/主任・教育担当	
	ラダーⅠ			(4/23)カルガモ振り返り/教育担当者	(5/12)倫理研修　10～11時	(6/2)無菌操作・培養 (6/18)メンタルヘルス/CAN （6/29）創傷管理、災害・防災管理15:00-17:30	(7/15)看護過程/記録委員会 (7/27)入退院支援・DPC（16：30-17：30）	(8/1)AM　リフレッシュ研修/教育担当者	(9/16)多重課題/教育担当者	(10/6)血液製剤の取り扱い/医療安全	(11/10)急変対応・報告連絡・KYT/医療安全	(12/16)看護過程・事例検討/記録委員			
	ラダーⅡ	CNA	段階に応じた看護実践能力を着実に身に着け、質の高い看護が提供できる		(5/25）褥瘡管理・危険因子評価・DESIGN-Rについて/WOC（15：30-17：30）	(6/23)メンバーシップ/主任会	(7/30)退院支援Ⅰ/青木	(7/)栄養管理/NST実地修練修了者	(9/29)リフレクション研修/主任会		(11/30)リフレクション研修/主任会	(12/22)看護過程・事例検討/記録委員会	(1/20)リフレクション研修/主任会		
	ラダーⅢ		段階に応じた看護実践能力を着実に身に着け、質の高い看護が提供できる				(7/7)リーダーシップ/主任会	(8/31)退院支援Ⅱ/青木、PFM委員会		(10/29)リフレクション研修/主任会		(12/15)リフレクション研修/主任会	(日程未定)倫理研修×2/CNA	(2/17)リフレクション研修/主任会	
	ラダーⅣ		段階に応じた看護実践能力を着実に身に着け、質の高い看護が提供できる											(2/)倫理研修×２/CNA	
	全看護師	記録委員会	"看護活動が見える看護記録"ができるように教育的活動をする						看護必要度研修（ｅ-ラーニング）						
	全看護師		IVナース		静脈注射レベルⅠ講義	静脈注射レベルⅠ講義	静脈注射レベルⅡ講義	静脈注射レベルⅡ講義	IVナースレベルⅡ認定試験	IVナースレベルⅡ認定試験	IVナースレベルⅡ認定試験				
	ナースエイド	エイド会	ナースエイド会で勉強会を企画/運営を学ぶ。看護師や他の職種に、ナースエイドの活動を周知する		オムツの研修（5/13、5/14、5/18、5/21 16:00～16:30）	エイドコミュニケーション研修/加藤（6/10、6/24　16：00～16：45）	認知症対応力向上伝達講習/寺山（7月エイド会）	感染管理（環境整備）/感染認定（8/12　15：00～、8/19、8/26、8/27　16:00～）	感染管理（個人防護具）/感染認定（9/　15：00～、9/、9/、9/　16:00～）	倫理研修(認知症看護・身体抑制)/認知症認定 9/、9/、16:00~16:30	体位変換・移動/(11/、)	感染管理（口腔ケア）/感染認定（12/　15：00～、12/、12/、12/　16:00～）	清拭・寝衣交換／加藤・武藤 (1/ 1/,, 16:00~16:45)		排泄：膀胱留置カテーテルの取り扱い 3/6,12, 3/16,23 16:00~16:30
組織力	中途採用者	主任会	中途採用者が職場に適応でき、自身のスキルを最大限に活かすことができる			(6/30)リフレッシュ研修 R7.11月～R8.5月入職					(11/18)リフレッシュ研修 R8.6月～R8.10月入職				
	チューター	主任会	プリセプターとして、新人看護職員が職場にスムーズになじめるようサポートすることができる												(3/5)チューターシップについて/教育担当者 (3/17)まとめ研修 （3/31）教育担当者の役割
	教育担当者	主任会	看護実践能力向上に向けた効果的な研修を企画することができる	(4/8)教育担当者の役割/主任会		(6/3)研修企画について/主任会　（15：30～17：00） 第1回　教育担当者会議	（7/24）第2回　教育担当者会議（16：00～16：30）			（10/23）第3回　教育担当者会議（16：00～16：30）		（12/18）第4回　教育担当者会議（16：00～16：30）			
	実習指導者	主任会	実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができる			(6/8)実習指導者研修 /臨地実習指導者(主任) (6/25)実習振り返り /臨地実習指導者(主任)		(8/28)実習振り返り /臨地実習指導者(主任)		(10/15)実習振り返り /臨地実習指導者(主任)	(11/21)実習振り返り /臨地実習指導者(主任)	(12/11)実習振り返り /臨地実習指導者(主任)			
	師長主任	認定看護管理者	人事評価制度導入に向けて評価制度や評価者の役割を理解することができる				目標管理研修 （目標評価） 7/29/CNA		目標管理研修 （中間評価と目標設定） 9/5/CNA				目標管理研修 （評価の留意点） 1/16/CNA		
	主任	認定看護管理者	目標管理を理解し目標の進捗や成果を共有する手段を身につける												
人間力	希望者	看護部	医療機関で求められる倫理的な視点を持ち、求められる行動を備える事ができる												
	希望者	CN	認知症ケアに関する知識を学び、看護実践ができる				(7/）身体抑制研修 /認知症ケア認定				(11/)せん妄研修 /認知症ケア認定				
	希望者		皮膚・排泄ケア分野の継続学習の支援部署での患者への還元に寄与する						9/24Design-R2020　実際に書いてみよう	2026/10/2Design-R2020 実際に書いてみよう					
	希望者		感染対策に関する様々な知識を学び、患者に正しい実践ができる	4/28 手指衛生マイスター/感染認定		手指衛生マイスター/感染認定		手指衛生マイスター/感染認定		手指衛生マイスター/感染認定		手指衛生マイスター/感染認定		手指衛生マイスター/感染認定	
	希望者		がん看護を学び化学療法や緩和ケアの実践ができる		（5/14）IVナースCVポートについての知識	（未定）IVナースCVポート穿刺、固定、陽圧ロック、抜針	（未定）抗がん剤投与についての知識		がん看護の基礎知識			がん看護の基礎知識			がん看護の基礎知識
院内必須研修	全職員	医療安全	医療安全の基本的な考えを疑似体験やディスカッションを通して学ぶ				7月28日～7月31日 全職員対象								
	全職員	感染委員会	感染対策に必要な基本的な考え方を学び、実践してもらうため			学研e-learning：上期感染対策研修					学研e-learning：下期感染対策研修				
	看護師/ナースエイド	エイド会	看護補助加算取得のための必修研修。全員参加の研修を通してエイド業務の統一、向上を図る		オムツの研修 （5/13、5/14、5/18、5/21　16:00～16:30）				倫理研修(認知症看護・身体抑制)/認知症認定 9/、9/、16:00~16:30		体位変換・移動		倫理研修/本間 1/7,8,19,22 16：00～16：45		排泄：膀胱留置カテーテルの取り扱い 3/6,12, 3/16,23 16:00~16:30
							学研e-learning：看護補助者との協働のための研修（看護職員、ナースエイド全員対象）								
					5/11看護部総会										3/27　看護部総会