

2022 年度 看護職の負担軽減と処遇改善に関する取り組み

項目		取り組み事項	具体的内容		
			2021 年度	目標	評価
看護の質確保	医療安全、教育担当、がん専門看護師、専任看護師の活躍	リンクナースの活用	専任看護師の配置を行い、看護の質を底上げする	・定期的な病棟ラウンドを行い、看護技術のサポートを行う ・3年目看護師のリーダーシップが取れる	
看護師の働き方	勤務体制の変更	3 交替から 2 交替勤務の導入 看護師の積極的な採用	ワークライフバランスを整える。 休日希望を叶える	10 月～2 交替勤務の導入 急性期病棟の 3 人体制夜勤	
多職種連携	薬剤師へ業務委譲	入院患者の持参薬鑑定 内服指導 抗がん剤のミキシング 病棟常備薬の点検・補充 病棟定数注射薬の点検・補充 新) 高カロリー輸液のミキシング	薬剤師への委譲業務の追加 看護師とチームワークを円滑にする	・常備薬の定数管理 全病棟統一 ・安全なミキシング環境を整える 閉鎖式点滴セットの導入 ・高カロリー輸液のミキシング全病棟実施	
	臨床工学技士へ業務委譲	医療機器の中央管理	定期的な点検・保管を行い安全な医療機器の取り扱いができる	中央管理の継続	
	リハビリテーションへ業務委譲	リハビリ対象者のリハビリ室へ送迎 喀痰吸引の手技確立	リハビリスタッフによる患者の喀痰吸引技術が安全に行われる	5 名以上のスタッフが技術を獲得する	
	臨床検査技師へ業務委譲	採血業務	外来患者の採血を安全に実施する	技士による採血業務の確立	

入院環境の整備	事務部門へ委譲	入院セットの管理業務と準備	定数管理と日用品の準備 利用患者リスト管理	日用品の準備業務の継続 CSセットの請求業務	
子育て支援	① 母体保護 ② 非常勤職員の保育所の利用 ③ 夜勤免除	産前・産後休暇中3名 育児休暇中6名 時短勤務3名 利用中1名 免除4名	希望により、休暇勤務体制を整える	産前・産後休暇の取得100% 希望者の保育所の活用	

医療法人溪和会江別病院 2021年度7月現在